

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Прелестненская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского  
района Белгородской области**

**Открытый (публичный) отчёт выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Прелестненская СОШ» за 2017 год**

**Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Прелестненская СОШ»  
Косинова Валентина Викторовна**

**Прелестное 2018г.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Прелестненская СОШ» и МБДОУ «Лучик». Профсоюзная организация сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

## **1. Характеристика организации**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Прелестненская СОШ» и МБДОУ «Лучик» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Прелестненская СОШ» в 2017 году насчитывала 42 человека из 42 работающих, что составляет 100% от работающих в учреждении.

Коллектив наш состоит в основном из женщин: 34 женщины и 8 мужчин. Средний возраст коллектива – 44 года. Хочется отметить людей, которые посвятили нашей школе большую часть своей жизни - более 30 лет трудовой деятельности: Харченко В. В. - 36 лет, Георг З. В. - 33 года, Попыловская Р. Ю. - 32 года.

Большинство членов профсоюза составляют педагогические работники. Необходимо отметить, что педагогический состав высокопрофессиональный. Высшую квалификационную категорию имеют 3(15 %) человека, первую квалификационную категорию - 12 (60%). Имеют почётное звание «Почётный работник общего образования РФ» - 5 человек; 3 человека имеют грамоты МО и науки РФ; 1 человек имеет медали.

По итогам социально-экономического развития ОУ Прохоровского района наш коллектив занял II место.

Учителя школы успешно участвуют в профессиональных конкурсах, публикуют свои работы в педагогических изданиях, принимают активное участие в работе Интернет - сообществ.

В прошедшем учебном году в районном конкурсе «Учитель года - 2017» приняло участие 2 педагога: Корнеева М.А.- старшая вожатая; Громова Н.Е.- учитель английского языка и стали дипломантами конкурса.

В 2017 году наша школа включена в Национальный Реестр ведущих образовательных учреждений России.

## **2. Организационная работа**

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 15 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка и заключение нового коллективного договора, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

- Принятие коллективного договора на 2017-2019 год между администрацией и профсоюзным комитетом школы.
- Охрана здоровья членов Профсоюза «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов»
  - День профсоюзного работника
  - Отчётно – выборное профсоюзное собрание
  - Утверждение правил внутреннего трудового распорядка на собрании трудового коллектива. Утверждение плана работы на новый 2017-2018 учебный год.
- О формировании фонда оплаты труда

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по

распределению стимулирующих выплат.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

### **3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте школы.

#### **4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Прелестненская СОШ» и МБДОУ «Лучик», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация.

#### **5. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2017 году профком школы совместно с администрацией организовал выезды сотрудников на спектакли Белгородского драматического театра им. Щепкина.

В сентябре 2017 года проходил для всех работников и учеников школы День здоровья. Участвовали все в Кроссе Нации.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки. Дети членов профсоюза получают новогодние подарки.

Коллектив школы принял активное участие в IV районной спартакиаде

работников образования:

- 2 место «Шахматы»;
- 2 место «Плавание».

и в IV районном конкурсе художественного творчества среди трудовых коллективов образовательных учреждений педагогов:

- 2 место в номинации «Хореографические коллективы»

Проводилась работа профкома по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

#### **6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

4

#### **7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Первичная профсоюзная организация - это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные способности. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это - показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Вместе с тем еще не все направления профсоюзной работы освоены в полном объеме. Информационная работа должна выйти на более высокий уровень, действенными должны стать мероприятия по улучшению материального положения и повышение жизненного уровня учительства. Отсутствует система оздоровления педагогических работников. Это направление должно занять главенствующее место в работе, как первичной профсоюзной организации, так и для вышестоящих профсоюзных и государственных органов.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше - это то, что волнует наш профком.